

Schriftenverzeichnis Dr. Thomas Klein

Monographie

Das Kollektivvertrags- und Streikrecht für Beamte in privatisierten Unternehmen am Beispiel der Postnachfolgeunternehmen

Dissertation, Nomos-Verlag, Reihe Arbeits- und Sozialrecht Band 145, Baden-Baden 2017 (396 Seiten).

Ausgezeichnet als beste rechtswissenschaftliche Dissertation mit dem Förderpreis des Fachbereichs Rechtswissenschaft der Universität Trier am 28.04.2017 in Trier.

Ausgezeichnet mit dem Hugo-Sinzheimer-Preis am 22.03.2018 in Frankfurt am Main.
Rezensiert von Jens M. Schubert, SR 2018, 121-127.

Beiträge in Kommentaren und Handbüchern

1. Kommentierung zu § 1 TVG (Abschnitt IV. 4. bis 7. b), 8. a) und c), 9.)
gemeinsam mit Johannes Heuschmid
in: Däubler (Hrsg.), Nomos-Kommentar zum Tarifvertragsgesetz mit Arbeitnehmer-Entsendegesetz, 4. Auflage 2016, Nomos-Verlag, Baden-Baden (ca. 82 Seiten).
2. Vorbemerkungen vor § 160 SGB III Grundstrukturen des Arbeitskampfrechts in der Bundesrepublik Deutschland
in: Gagel (Begr.), SGB II/ SGB III Grundsicherung und Arbeitsförderung Kommentar, 69. Ergänzungslieferung März 2018, C.H. Beck Verlag, München (ca. 38 Seiten).
3. Kommentierung zu § 110 SGB III Transfermaßnahmen
in: Gagel (Begr.), SGB II/ SGB III Grundsicherung und Arbeitsförderung Kommentar, 71. Ergänzungslieferung September 2018, C.H. Beck Verlag, München (ca. 20 Seiten).
4. Kommentierung zu § 185 SGB III Vergabespezifisches Mindestentgelt für Aus- und Weiterbildungsdienstleistungen
in: Gagel (Begr.), SGB II/ SGB III Grundsicherung und Arbeitsförderung Kommentar, 75. Ergänzungslieferung September 2019, C.H. Beck Verlag, München (ca. 7 Seiten).
5. § 10 Entsendung,
in: Schlachter/Heinig (Hrsg.), Europäisches Arbeits- und Sozialrecht, Enzyklopädie Europarecht Band 7, 2. Auflage 2021, Nomos-Verlag, Baden-Baden (ca. 67 Seiten).
6. § 2 II. Europäische und internationale Grundlagen (ca. 36 Seiten) und § 3 II. Beamtenstreik (ca. 19 Seiten),
in: Frieling/Jacobs/Krois (Hrsg.), Arbeitskampfrecht – Handbuch für Wissenschaft und Praxis, 1. Auflage 2021, C.H. Beck-Verlag, München.

Demnächst:

Kommentierung zu § 1 TVG (Abschnitt IV. 4. bis 7. b), 8. a) und c), 9.),
in: Däubler (Hrsg.), Nomos-Kommentar zum Tarifvertragsgesetz mit Arbeitnehmer-Entsendegesetz, 5. Auflage, Nomos-Verlag, Baden-Baden.

Vorbemerkungen zu § 620 BGB und Kommentierung der §§ 620-625 BGB,
in: Soergel (Begr.), Bürgerliches Gesetzbuch mit Einführungsgesetz und Nebengesetzen, 13. Auflage, Band 9/1, Kohlhammer-Verlag, Stuttgart.

Kommentierung der Präambel und der Artikel 1, 7, 8, 10, 11, 15, 23, 31, 33, 47, 52, 53 der Charta der Grundrechte der Europäischen Union,
in: Boecken/Düwell/Diller/Hanau (Hrsg.), *Gesamtes Arbeitsrecht*, 2. Auflage, Band 2, Nomos-Verlag, Baden-Baden.

Aufsätze in Zeitschriften, Sammelbänden und digitalen Medien

1. Die Weitergeltung von kollektivvertraglichen Normen nach der Betriebsübergangsrichtlinie, *EuZA* 2014, 325-341.
Ausgezeichnet mit dem 2. Platz des Publikationspreises des Graduiertenzentrums der Universität Trier am 13.07.2016 in Trier.
2. Das Schicksal dynamischer Bezugnahmeklauseln bei Betriebsübergang – Korrekturmöglichkeit durch EuGH, *NZA* 2016, 410-414.
3. Die Sicherung der Sozialkassenverfahren im Baugewerbe, *AuR* 2017, 48-52.
4. Kein Einsatz von Leiharbeitnehmern als Streikbrecher – Die Neuregelung in § 11 Abs. 5 AÜG n.F. im Hinblick auf Auslegung, Schutzlücken, Rechtsfolgen und Durchsetzung, *AuR* 2017, 100-105 (zusammen mit Dominik Leist).
5. Das Verbot des Einsatzes von Leiharbeitnehmern als Streikbrecher im Kontext verfassungs-, unions- und völkerrechtlicher Vorgaben – Ein Beitrag zur Diskussion über die Verfassungsmäßigkeit des § 11 Abs. 5 AÜG n.F., *SR* 2017, 31-40 (zusammen mit Dominik Leist).
6. Der Kündigungsschutz schwerbehinderter Arbeitnehmer nach dem Bundesteilhabegesetz, *NJW* 2017, 852-856.
7. Nationales Arbeitsrecht und negative Integration, *ZESAR* 2017, 466-474 (zusammen mit Dominik Leist).
8. Leiharbeitnehmereinsatz im Arbeitskampf – § 11 V AÜG als angemessener Ausgleich?, in: Buhl/Frieling/Krois/Malorny/Münder/Richter/Schmidt, *Der erwachte Gesetzgeber – Regulierung und Deregulierung im Arbeitsrecht – Dokumentation der 7. Assistententagung im Arbeitsrecht vom 27.-29.7.2017*, Baden-Baden 2017, S. 165-187 (zusammen mit Dominik Leist).
9. Eine andere Verfassungsinterpretation ist möglich – Eine Bestandsaufnahme nach der mündlichen Verhandlung des BVerfG zum Streikrecht für Beamte, *AuR* 2018, 130-134.
10. Prohibition on the Use of Temporary Workers as Strike Replacements, online veröffentlicht als Dispatch No. 6 vom 06.04.2018 des *Comparative Labor Law & Policy Journal*, abrufbar unter <https://cllpj.law.illinois.edu/dispatches> (zusammen mit Dominik Leist).
11. Die geplante Neuregelung des Befristungsrechts – Vorschlag zur Umsetzung der im Koalitionsvertrag vereinbarten Änderungen zur Vermeidung von Missbrauch bei Befristungen, *DB* 2018, 1018 - 1028.
12. Streiken auf dem Betriebsgelände? – Koalitionsbetätigung im Konflikt mit Besitz- und Eigentumsrechten, *AuR* 2018, 216-223.
13. Ungleichbehandlung wegen der Religion oder Weltanschauung bei kirchlichen Arbeitgebern – Art. 4 Abs. 2 der Richtlinie 2000/78/EG nach den Urteilen in den Rs. Egenberger und IR, *ZESAR* 2019, 18-26 (zusammen mit Ammar Bustami).
14. Die Änderung der Entsenderichtlinie, *SR* 2019, 21-36 (zusammen mit Alexander Schneider).
15. Gesetzliche Tarifeinheit: Nachgebessert und dennoch mangelhaft? – Änderung des § 4a Abs. 2 Satz 2 TVG, *DB* 2019, 545-551.

16. Die Umsetzung der Entsenderichtlinie, SR 2019, 72-82 (zusammen mit Alexander Schneider).
17. Primärrechtskonformität der revidierten Entsende-Richtlinie, EuZW 2019, 673-679.
18. Die unionsrechtliche Pflicht zur Arbeitszeiterfassung (zusammen mit Dominik Leist), ZESAR 2019, 365-372.
19. EU law requires working time recording: Consequences of the ECJ-ruling in the case 'CCOO' for member states and especially Germany, online veröffentlicht als Dispatch No. 19 des Comparative Labor Law & Policy Journal, abrufbar unter: <http://cllpj.law.illinois.edu/dispatches> (zusammen mit Dominik Leist).
20. Effizienterer Menschenrechtsschutz durch Vorabbeurteilung des Europäischen Gerichtshofs für Menschenrechte? Chancen einer Ratifikation des 16. Zusatzprotokolls zur Europäischen Menschenrechtskonvention, KritV 2019, 253-274 (zusammen mit Katrin Treppschuh).
21. Neue Akzente in der verfassungsgerichtlichen Rechtsprechung zum Streikrecht, NJW 2020, 3069-3073.
22. Grundrechtsanwendung und Grundrechtsschutz im europäischen Mehrebenensystem – Neuausrichtung durch die „Recht-auf-Vergessen“-Beschlüsse des Bundesverfassungsgerichts (zusammen mit Dominik Leist), ZESAR 2020, 449-458.
23. Ausgleichsansprüche nach der Fluggastrechte-Verordnung bei streikbedingter Annullierung oder Verspätung, EuZW 2021, 23-29.
24. Das Vorrang- und Beschleunigungsgebot nach § 44 EGZPO, MDR 2021, 393-397.
25. Flexible Arbeitsregelungen zur Förderung der Vereinbarkeit von Familien- und Berufsleben und die Grenzen des Arbeitszeitrechts, NZA 2021, 474-479.
26. Auswirkungen der COVID-19-Pandemie auf die Gewerberaummieta – eine Klarstellung durch den Gesetzgeber?, BB 2021, 962-972.

Didaktische Beiträge

1. Ansprüche des Gläubigers bei Zahlungsverzug des Schuldners, JA 2020, 8-12.
2. Mittelbare Drittwirkung der Grundrechte und Arbeitskampfrecht am Beispiel der Streikmobilisierung auf dem Firmenparkplatz – Fallbearbeitung im Arbeitsrecht – Teil 1 (zusammen mit Dominik Leist), ZJS 2021, 572-577.
3. Verfassungskonforme Rechtsfortbildung in der Arbeitsrechtsklausur am Beispiel des § 14 Abs. 2 S. 2 TzBfG – Fallbearbeitung im Arbeitsrecht – Teil 2 (zusammen mit Ferdinand Lentes), erscheint demnächst in ZJS.

Entscheidungsanmerkungen

1. Zwangsweise Versetzung von Staatsanwälten in den Ruhestand mit Vollendung des 65. Lebensjahrs, Anmerkung zu EuGH, Urteil vom 21.07.2011 – C-159/10, C-160/10 („Fuchs“), juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 49/2011, Anmerkung 4.
2. Tarifvertragliche Altersgrenzen von 60 Jahren für Piloten, Anmerkung zu EuGH, Urteil vom 13.09.2011 – C-447/09 („Prigge“), juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 14/2012, Anmerkung 3.
3. Anforderungen an die Angemessenheit von Rückzahlungsklauseln in vorformulierten Fortbildungsverträgen, Anmerkung zu LAG Kiel, Urteil vom 07.07.2011 – 5 Sa 53/11, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 20/2012, Anmerkung 3.

4. Unionsrechtliche Vorgaben für die Änderung wesentlicher Bestimmungen eines Arbeitsvertrages bei Umwandlung eines befristeten Arbeitsverhältnisses in ein unbefristetes, Anmerkung zu EuGH, Urteil vom 08.03.2012 – C-251/11 („Huet“), juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 21/2012, Anmerkung 2.
5. Altersstaffelung der tariflichen Urlaubsregelung des § 26 TVöD verstößt gegen das Verbot der Altersdiskriminierung, Anmerkung zu BAG, Urteil vom 20.03.2012 – 9 AZR 529/10, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 27/2012, Anmerkung 1.
6. Arbeitnehmereigenschaft von Auszubildenden in reinen Ausbildungsbetrieben, Anmerkung zu BAG, Beschluss vom 16.11.2011 – 7 ABR 48/10, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 30/2012, Anmerkung 4.
7. Verhältnismäßigkeit eines Unterstützungstreiks im Bereich der Flugsicherung, Anmerkung zu ArbG Frankfurt, Urteil vom 28.02.2012 – 9 Ga 25/12, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 35/2012, Anmerkung 2.
8. Anrechnung des in einem neuen Arbeitsverhältnis gewährten Urlaubs nach Obsiegen des Arbeitnehmers im Kündigungsschutzprozess, Anmerkung zu BAG, Urteil vom 21.02.2012 – 9 AZR 487/10, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 39/2012, Anmerkung 3 (zusammen mit Melanie Klauk).
9. Keine Beschränkung des Schulungsanspruchs durch die Benennung von externen Experten als Einigungsstellenbesitzer, Anmerkung zu LAG Hamburg, Beschluss vom 18.07.2012 – 5 TaBV 2/12, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 44/2012, Anmerkung 6.
10. Berücksichtigung von in einem anderen Mitgliedstaat zurückgelegten Kindererziehungszeiten in der Rentenversicherung, Anmerkung zu EuGH, Urteil vom 19.07.2012 – C-522/10 („Reichel-Albert“), juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 45/2012, Anmerkung 6 (zusammen mit Melanie Klauk).
11. Höhe der zurückzuzahlenden Fortbildungskosten und Anforderungen an Transparenzgebot bei Rückzahlungsklauseln, Anmerkung zu BAG, Urteil vom 21.08.2012 – 3 AZR 698/10, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 48/2012, Anmerkung 5 (zusammen mit Boris Alles).
12. Das Interesse an guten Arbeitsbeziehungen als Rechtfertigungsgrund für eine unterschiedliche Vergütung? – Objektive Rechtfertigung einer mittelbaren Entgeltdiskriminierung und die Verteilung der Beweislast, Entscheidungsbesprechung zu EuGH, 28.02.2013 – C-427/11 („Kenny“), EuZA 2013, 503-511.
13. Unzulässige Streiks zur Durchsetzung verbandsbezogener Tarifforderungen nach einem Blitzwechsel in die OT-Mitgliedschaft, Anmerkung zu BAG, Urteil vom 19.06.2012 – 1 AZR 775/10, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 5/2013, Anmerkung 4.
14. Attestvorlage ab dem ersten Tag der Arbeitsunfähigkeit, Anmerkung zu BAG, Urteil vom 14.11.2012 – 5 AZR 886/11, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 14/2013, Anmerkung 1.
15. Keine starre Haftungsobergrenze bei fahrlässiger Schadensverursachung durch den Arbeitnehmer, Anmerkung zu BAG, Urteil vom 15.11.2012 – 8 AZR 705/11, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 20/2013, Anmerkung 4.
16. Fälligkeit des „equal-pay“-Anspruchs nach § 14 Abs. 4 AÜG und Wirksamkeit der arbeitsvertraglichen Inbezugnahme von CGZP-Tarifverträgen, Anmerkung zu BAG, Urteil vom 13.03.2013 – 5 AZR 954/11, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 30/2013, Anmerkung 5 (zusammen mit Boris Alles).

17. Zustimmungsverweigerungsrecht des Betriebsrats bei dauerhafter Arbeitnehmerüberlassung, Anmerkung zu LAG Berlin-Brandenburg, Beschluss vom 10.04.2013 – 4 TaBV 2094/12, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 39/2013, Anmerkung 4.
18. Dynamische Verweisung auf nach dem Betriebsübergang verhandelte und abgeschlossene Tarifverträge, Anmerkung zu EuGH, Urteil vom 18.07.2013 – C-426/11 („Alemo-Herron“), juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 40/2013, Anmerkung 1 (zusammen mit Melanie Klauk).
19. Arbeitnehmereigenschaft von Auszubildenden nach § 5 BetrVG, Anmerkung zu BAG, Beschluss vom 06.11.2013 – 7 ABR 76/11, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 10/2014, Anmerkung 2.
20. Rechtsprechungsänderung zur Ergänzung der Tagesordnung durch Beschluss in der Betriebsratssitzung, Anmerkung zu BAG, Beschluss vom 22.01.2014 – 7 AS 6/13, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 15/2014, Anmerkung 3.
21. Abschluss des Mitbestimmungsverfahrens bei Kündigung im öffentlichen Dienst durch den Beschluss der Einigungsstelle, Anmerkung zu BAG, Urteil vom 23.01.2014 – 2 AZR 638/13, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 38/2014, Anmerkung 6.
22. Verpflichtung des Betriebserwerbers zur Aufrechterhaltung von Arbeitsbedingungen eines nachwirkenden Kollektivvertrages, Anmerkung zu EuGH, Urteil vom 11.09.2014 – C-328/13 („Österreichischer Gewerkschaftsbund“), juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 48/2014, Anmerkung 2.
23. Umwandlung eines Teilzeitarbeitsverhältnisses in Vollzeitarbeitsverhältnis ohne Einverständnis des Arbeitnehmers verstößt nicht gegen Unionsrecht, Anmerkung zu EuGH, Urteil vom 15.10.2014 – C-221/13 („Mascellani“), juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 8/2015 Anmerkung 2.
24. Wartezeiten für Mutterschaftsleistungen nach einem Wechsel von einem Beamten- in ein Arbeitsverhältnis, Anmerkung zu EuGH Urteil vom 21.05.2015 – C-65/14 („Rosselle“), juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 11/2015 Anmerkung 6.
25. Dauer der Probezeit unterliegt keinen unionsrechtlichen Beschränkungen, Anmerkung zu EuGH, Urteil vom 05.02.2015 – C-117/14 („Nisttahuz Poclava“), juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 11/2015 Anmerkung 2.
26. Zulässiger Ausschluss von Beziehern einer befristeten vollen Erwerbsminderungsrente vom Anspruch auf Sozialplanabfindung, Anmerkung zu BVerfG, Nichtannahmebeschluss vom 25.03.2015 –1 BvR 2803/11, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 21/2015 Anmerkung 3.
27. Keine Verletzung der negativen Koalitionsfreiheit durch hohe Boni für Gewerkschaftsmitglieder, Anmerkung zu BAG, Urteil vom 15.04.2015 – 4 AZR 796/13, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 39/2015 Anmerkung 4.
28. Zählen Geschäftsführer als Arbeitnehmer im Sinne der Massenentlassungsrichtlinie?, Anmerkung zu EuGH, Urteil vom 09.07.2015 – C-229/14 („Balkaya“), AuR 2016, 76-80 (zusammen mit Daniel Hlava).
29. Keine Unterlassungsverfügung im Arbeitskampf wegen fehlender Notdienstvereinbarung, Anmerkung zu LAG Hamm, Urteil vom 13.07.2015 – 12 SaGa 21/15, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 4/2016 Anmerkung 1.

30. Kein Wiedereinstellungsanspruch nach Feststellung einer Konventionsverletzung durch den EGMR, Anmerkung zu BAG, Urteil vom 20.10.2015 – 9 AZR 743/14, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 7/2016 Anmerkung 2.
31. Anmerkung zu EuGH, Urteil vom 13.05.2015 – C-392/13 („Cañas“), ZESAR 2016, 330-332.
32. Anmerkung zum Vorlagebeschluss des KG Berlin vom 16.10.2015 – 14 W 89/15 (Rechtssache C 566/15 „Erzberger“) zur Vereinbarkeit der Wahlvorschriften des Mitbestimmungsgesetzes für die Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat mit dem Unionsrecht, ZESAR 2016, 421-425 (zusammen mit Dominik Leist).
33. Keine weitere EuGH-Vorlage zur Unionsrechtsmäßigkeit der Wahlvorschriften im Unternehmensmitbestimmungsrecht, Anmerkung zu OLG Frankfurt Beschluss vom 17.06.2016 – 21W 91/15, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 42/2016 Anmerkung 4.
34. Weitergeltung einer dynamischen Bezugnahme Klausel auf kirchliche Arbeitsvertragsrichtlinien nach einem Betriebsübergang, Anmerkung zu LAG Chemnitz, Urteil vom 17.03.2016 – 6 Sa 631/15, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 45/2016 Anmerkung 1.
35. Kein Betriebsübergang bei „echtem“ Betriebsführungsvertrag, Anmerkung zu LAG Stuttgart, Urteil vom 10.03.2016 – 18 Sa 28/15, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 47/2016 Anmerkung 2.
36. EuGH-Vorlage zur Urlaubsabgeltung bei Tod des Arbeitnehmers, Anmerkung zu BAG, EuGH-Vorlage vom 18.10.2016 – 9 AZR 196/16 (A), juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 49/2016 Anmerkung 2.
37. Das Merkmal der Langfristigkeit im Rahmen des Behindertenbegriffs der RL 2000/78/EG („Daouidi“), Anmerkung zu EuGH, Urteil vom 01.12.2016 – C-395/15, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 1/2017 Anmerkung 2.
38. Zulässige Verfahrensart für Streitigkeiten zwischen Betriebsratsmitgliedern, Anmerkung zu ArbG Gießen, Urteil vom 25.05.2016 – 2 Ca 41/16, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 11/2017 Anmerkung 3.
39. Dynamische Wirkung von Bezugnahme Klauseln nach einem Betriebsübergang mit dem Unionsrecht vereinbar, Anmerkung zu EuGH, Urteil vom 27.04.2017 – C-680/15 („Asklepios“), juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 20/2017 Anmerkung 1.
40. Unionsrechtskonforme Berechnungsmethode des Insolvenzgelds für Grenzgänger („Eschenbrenner“), Anmerkung zu EuGH, Urteil vom 02.03.2017, C-496/15, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 22/2017 Anmerkung 5.
41. Zeitlich uneingeschränkte Geltung des Vorbeschäftigungsverbots des § 14 Abs. 2 Satz 2 TzBfG, Anmerkung zu LAG Halle (Saale), Urteil vom 29.05.2017 – 6 Sa 405/15, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 35/2017 Anmerkung 3.
42. Gerichtliche Zuständigkeit bei Geltendmachung eines auf den Arbeitgeber übergegangenen Schadensersatzanspruchs gegenüber einer im Ausland ansässigen Versicherungsgesellschaft, Anmerkung zu EuGH, Urteil vom 20.07.2017 – Rs. C-340/16 „MMA IARD“, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 41/2017 Anmerkung 3.
43. Anmerkung zu BAG, Beschluss vom 25.01.2017 – 10 ABR 43/15, AP TVG § 5 Nr. 38.

44. Zur Vereinbarkeit einer Altersgrenze von 65 Jahren für die Tätigkeit als Pilot eines Luftfahrzeugs im gewerblichen Luftverkehr mit der Charta der Grundrechte der Europäischen Union, Besprechungsaufsatz zu EuGH, Urteil vom 05.07.2017 – Rs. C-190/16 „Fries“, EuZA 2018, 98-108.
45. Belohnung von Betriebstreue als Verstoß gegen die Arbeitnehmerfreizügigkeit?, Anmerkung zu Oberster Gerichtshof Wien, EuGH-Vorlage vom 29.06.2017 – 8 ObA 33/17m, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 13/2018 Anmerkung 4.
46. Anmerkung zu EuGH, Urteil vom 19.10.2017 – C-200/16 („Securitas“), ZESAR 2018, 233-238.
47. Ausgleichs- bzw. Schadensersatzanspruch des Handelsvertreters bei Vertragsbeendigung innerhalb der Probezeit, Anmerkung zu EuGH, Urteil vom 19.04.2018, C-645/16, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 22/2018 Anmerkung 3.
48. Wahlrecht für die Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat unionsrechtskonform, Anmerkung zu KG Berlin, Beschluss vom 02.11.2017 – 14 W 89/15, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 23/2018 Anmerkung 5.
49. Vereinbarkeit der in § 17 BEEG vorgesehenen Möglichkeit zur Kürzung des Erholungsurlaubs mit Unionsrecht, Anmerkung zu LAG Hamm, Urteil vom 31.01.2018 – 5 Sa 625/17, juris Praxisreport Arbeitsrecht Ausgabe 35/2018 Anmerkung 2.
50. Beamtenstreik zwischen BVerfG und EGMR, Anmerkung zu BVerfG, Urteil vom 12.06.2018 – 2 BvR 1738/12 u.a., AuR 2018, 479-484.
51. Voraussetzungen für Ausschluss vom Vergabeverfahren wegen Verstoßes gegen Bestimmungen aus Tarifvertrag, Anmerkung zu VK München, Beschluss vom 21.12.2018 – Z3-3-3194-1-32-09/18, juris Praxisreport Arbeitsrecht 14/2019 Anmerkung 2.
52. Rechtmäßigkeit einer Altersgrenze von 60 Jahren für die Tätigkeit als Pilot einer für den Geheimdienst tätigen Fluggesellschaft, EuZA 2020, 511-521 (zusammen mit Joshua Kern).

Gutachten und Stellungnahmen

1. Schriftliche Stellungnahme zur öffentlichen Anhörung von Sachverständigen im Bundestagsausschuss für Arbeit und Soziales am 23.01.2017 in Berlin zum Entwurf eines Gesetzes zur Sicherung der Sozialkassenverfahren im Baugewerbe (Sozialkassenverfahrenssicherungsgesetz –SokaSiG), Ausschussdrucksache 18(11)895.
2. Schriftliche Stellungnahme zur öffentlichen Anhörung von Sachverständigen im Bundestagsausschuss für Arbeit und Soziales am 19.06.2017 in Berlin zum Entwurf eines Gesetzes zur Sicherung der tarifvertraglichen Sozialkassenverfahren und zur Änderung des Arbeitsgerichtsgesetzes (Sozialkassenverfahrenssicherungsgesetz II –SokaSiG II), Ausschussdrucksache 18 (11) 1096.
3. Gutachten zur Umsetzung der Richtlinie 2018/957/EU zur Änderung der Richtlinie 96/71/EG über die Entsendung von Arbeitnehmern im Rahmen der Erbringung von Dienstleistungen im Auftrag des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB), April 2019.
4. Schriftliche Stellungnahme zur öffentlichen Anhörung von Sachverständigen im Bundestagsausschuss für Arbeit und Soziales am 14.09.2020 in Berlin zum Entwurf eines Gesetzes zur Änderung des Teilzeit- und Befristungsgesetzes sowie zu den Anträgen „Damit jede Arbeitsstunde zählt –Arbeitszeitgesetz ergänzen“ und „Arbeitszeit –EuGH-Urteil umsetzen, mehr Zeitsouveränität ermöglichen“, Ausschussdrucksache 19(11)746.

5. Tarifliche Alterssicherung im Gestaltungsspielraum der Tarifvertragsparteien, Rechtsgutachten im Auftrag der Industriegewerkschaft Metall, Dezember 2020 (zusammen mit Monika Schlachter).